



Spilbulu Verlag Pressemeldung

Sehr geschätzte Vertreterinnen und Vertreter der Presse und des Buchhandels, ich freue mich, Ihnen mit diesem Buch einen ungewöhnlichen, unkonventionellen und amüsanten Beitrag zur Transformational Leadership vorstellen zu dürfen!

Petra Spillman

DAS SANDWURM PRINZIP

Transformational Leadership:

Menschenkenntnis auf den Wurm gebracht

Solltest du über eine kleine Brise schmunzeln – schau auf einen Tornado!

Solltest du über einen Wassertropfen lächeln – sieh dir eine Flut an!

Solltest du über einen kleinen Sandwurm grinsen – beobachte das Sandwurm Prinzip!

Vergessen Sie alles, was Sie bisher über Unternehmens- bzw. Personalführung gehört haben! Hier wird gegraben, und zwar tief! Und es wird gekrochen, nicht im Sinne von Unterwerfung, sondern von Bewegung: zielstrebig und zielführend.

Auf absolut unkonventionelle Weise erklärt Petra Spillman anhand von 13 Sandwürmern die unterschiedlichen Menschentypen, mit denen wir es täglich – auf der Arbeit und im privaten Leben – zu tun haben. Sie beschreibt deren Charaktereigenschaften und individuellen Einstellungen gegenüber Veränderungen (also „Kriechrichtungen“ nicht physisch sondern gedanklich).

Systematisch dargestellt, mit tiefer Liebe, gehaltvollem Humor und Empathie illustriert und in Reimform verfasst, bekommt hier jeder Sandwurm einen eigenen Auftritt, um dann in Beziehung zu allen anderen gesetzt zu werden. Dabei knirscht der Sand gelegentlich gewaltig! Denn Petra Spillman zeigt uns in aller Deutlichkeit, wie Charakterschwäche und toxisches Verhalten einzelner uns daran hindern können, gemeinsam zum Erfolg zu kommen. Sie zeigt uns aber auch, wie wir diese Störenfriede erkennen können, um rechtzeitig zu reagieren.

Mit scharfsinnigem Blick, zugespitzt und „political correctness“ bewusst ignorierend, gelingt ihr ein provokanter und persönlicher, aber dennoch motivierender und zielführender Leitfaden für alle, die es satt haben, Zeit mit Menschen zu verschwenden, die ihnen die Energie rauben!



Spilbulu Verlag Pressemeldung

Mit ganzem Herzen für einen Paradigmenwechsel

Dahinter steckt die auf jahrelanger, umfangreicher Forschung – privater wie beruflicher Natur – basierende Erkenntnis Spillmans, dass Leadership nicht Führung, Management oder Kontrolle bedeutet, sondern das Gewinnen von Herzen und Seelen (hearts & minds) der Menschen. Die Basis von positiven Transformational Leadership ist selbstloses Handeln zum Wohle der Allgemeinheit. Mit diesen Grundgedanken hebt die Autorin die transformative Führung auf eine ganz neue Ebene!

Der ultimative Leitfaden für Teamleiter und Führungskräfte

Das Sandwurm Prinzip von Petra Spillman ist ein äußerst kreativer Ansatz, um die vielen Eigenschaften zu verstehen, die die menschliche Persönlichkeit ausmachen und prägen.

Integrität, Persönlichkeitsentwicklung, Soziale Verantwortung, Vertrauen und Networking sind die wichtigsten Keywords, die charakterliche Reife beschreiben. Aber genau der Charakter eines Mitarbeiters ist es, der in Unternehmen nach wie vor oft unterschätzt wird. Dabei können Mitarbeiter durch ihr Auftreten, ihr Handeln bzw. Nichthandeln ein Unternehmen oder Projekt stabilisieren oder gefährlich ins Wanken bringen. Führungskräfte müssen sich mit Identifikation, Motivation und Antrieb jedes einzelnen auseinandersetzen. Das Sandwurm Prinzip eröffnet einfach und verständlich, neue Einblicke in die Gruppendynamik am Arbeitsplatz, auch indem auf intensive Art und Weise die individuellen Motivationsquellen einzelner Mitarbeitertypen herausgearbeitet werden.

Dieses Buch ist ein praktischer Leitfaden, der Führungskräften hilft, ihre Mitarbeiter richtig einzuschätzen und sie so einzusetzen, dass organisatorische Ziele mit optimalem Ergebnis erreicht werden.



Spilbulu Verlag Pressemeldung

Menschenkenntnis auf den Wurm gebracht

Das Sandwurm Prinzip basiert auf Petra Spillmans multilinguaem Kinderbuch "1000 kleine Wunder – 1000 Little Miracles – 1000 Pequeños Milagros", das nicht nur ihre eigene Tochter, sondern schon viele weltweit begeisterte. Außerdem entpuppte es sich als unkonventionelles Werkzeug für CEOs, Manager und Coaches, um Mitarbeiter, Geschäftspartner oder Freunde und Familie zu ermutigen. Darüber hinaus wurde es als Grundlage für mehrere Universitäten im Rahmen von Hochschul-Business-Lehrplänen verwendet.

S.P.I.L.B.U.L.U. – der MutMacher Wurm – zeigte seinen Führungsstil schon im Kinderbuch und leitet nun auch im Sandwurm Prinzip als ziemlich perfektes Beispiel positiven Leadership. Im Mittelpunkt steht der gestrandete Wal (W.H.A.L.E.), der anschaulich jede Vision, jede „unmögliche“ Aufgabe oder jedes Projekt symbolisiert, bei dem eine Vielzahl von Menschen (Sandwürmern) zusammenarbeiten müssen, um das „Unmögliche“ zu erreichen. Natürlich ist S.P.I.L.B.U.L.U. auch diesmal nicht allein. Mit von der Partie: ganz besondere Typen, beispielsweise der Teamwork Wurm W.A.T.S.O.N oder R.A.M.B.O. Was von C.O.U.C.H.Y. dem Null Bock Wurm zu erwarten ist, oder von Panik Wurm S.T.E.V.E., Opfer Wurm S.I.I.A.M., Ich Wurm D.I.V.A. oder gar von J.U.D.A.S., dem Ohne Worte Wurm, birgt eine Menge Sand im Getriebe!

Petra Spillman: „I want to be the answer to someone else’s question “

Die Autorin Petra Spillman M.A. lebt nach langem USA-Aufenthalt seit 8 Jahren wieder in Deutschland, leitet heute ihren eigenen Verlag, hat 4 Bücher veröffentlicht und das identitätsstärkende Plüschtier den Spilbulu, den MutMacherWurm entwickelt. Als Leader of internal Communication für das Euro Währungsprojekt der Deutschen Bank und später als „First Lady“ eines United States Air Force Commander wurde Spillman mit zahlreichen menschlichen „Charakteren“ konfrontiert. Sie beobachtete, wie zwischenmenschliche Auseinandersetzungen und mangelnde Charakterstärke einzelner den Fortschritt eines Projekts behinderten. Einerseits war da die schwächende Wirkung von fehlendem Realitätssinn, die Fokussierung auf Statussymbole, unterschwellige Dominanz, Opfermentalität oder Angst vor



Spilbulu Verlag Pressemeldung

operativen Veränderungen, die das "Bewegen des Wals (W.H.A.L.E.)" oder vielmehr die Fertigstellung eines Projekts gefährdeten. Andererseits beobachtete sie angesichts „unmöglicher“ Aufgaben bei anderen Menschen ein Über-sich-selbst-hinaus-wachsen, eine plötzliche „übernatürliche“ und furchtlose Kraft, die das Unmögliche im Angesicht einer Katastrophe bezwang. „Unzählige Male beobachtete ich die völlige Selbstlosigkeit und die alleinige Fokussierung auf das Allgemeinwohl, das alle dazu veranlasste, sich auf den Erfolg einer unmöglichen Mission zu konzentrieren.“

Am Anfang stand immer eine/einer, die/der eine Idee oder Vision kommunizierte und dadurch viele andere dazu anspornte, in Aktion zu treten und erst aufzuhören, wenn das Ziel erreicht oder der Erfolg sichtbar wurde. Ganz egal wo auf dieser Welt – das gleiche Muster schien sich immer zu wiederholen. Und Petra Spillman wurde klar: "Die Menschheit besteht aus 13 Sandwurm-Charakteren".

Der Traum, ein auf einer Kindergeschichte basierendes Buch über diese Form des Leaderships zu verfassen, setzte sich während ihres Studiums für den Master-Abschluss in Management und Leadership in Albuquerque, New Mexico unverrückbar in ihrem Kopf fest. „Ich stellte mir ein Buch vor, das so einfach geschrieben war, dass ein Kind es gerne lesen würde, aber gleichzeitig so tiefgründig, dass ein Erwachsener die Vielfältigkeit der unterschiedlichsten Charaktere versteht und sich dadurch im Alltag orientieren kann.“

Begleiten Sie Petra Spillman auf einer Reise in den Sand, zu den verborgenen Orten des Herzens, zu den Absichten und Motivationen jedes Sandwurms und erkunden Sie das „Sandwurm Prinzip“.



Spilbulu Verlag Pressemeldung

„Leadership meets CrossFit®“ - Out of the box yet in the Box

Natürlich ist die Leadership Mentorin Petra Spillman längst eine Sandspur weiter und bietet einzigartiges Training, Seminar und Vorträge zum Sandwurm Prinzip an. Ihr „Positive Leadership Seminar“ verbindet effektiv sportliche Bewegung des CrossFit® mit dem „Sandwurm Mindset“, heißt mit den unterschiedlichen Denkweisen von mindestens zwei, einem positiven und einem negativen Sandwurmcharakter aus den von ihr entwickelten 13.

Raus aus dem gewohnten Umfeld, weg mit den Statussymbolen, rein in die Sportklamotten, auf den Boden der menschlichen Tatsachen und los geht es. Spillman erläutert mithilfe der plüschigen Sandwürmer die darzustellenden Charaktere und die exklusiv kleine Gruppe der Teilnehmer und Teilnehmerinnen kriecht und schwitzt 2 Stunden lang was das Zeug hält.

Zuerst versetzen sich alle in einen negativen Charakter mit entsprechender „Kriechrichtung“, ohne bzw. mit wenig charakterlicher Reife, ohne soziale Verantwortung oder Integrität. Der Effekt ist verblüffend. Am eigenen Körper erfahren sie, wie Charakterschwäche und toxisches Verhalten einzelner die Gemeinschaft daran hindern, Erfolg zu haben.

Versetzen sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer danach in einen positiven Sandwurmcharakter, agieren sie auf gleicher Augenhöhe, erkennen ihren eigenen Wert und damit auch den der anderen, handeln selbstlos und arbeiten zusammen. Das ist „positive Leadership“ in Reinkultur und eine unvergessliche Erfahrung! Es bring ungewöhnliche Einblicke und Erkenntnisse des „Menschseins“ – zumal, wenn jeder Teilnehmer auf derselben Ebene im wahrsten Sinne des Wortes im „Schweiß seines Angesichts“ lachend nach Atmen ringt.

Das Besondere ist, das dies keine „cookie-cutter“ Seminare oder Workshops sind, sondern alle Angebote werden individuell auf die Bedürfnisse der Teilnehmer thematisch und zeitlich zugeschnitten. Sie erfahren mehr unter www.sandwurm-prinzip.de.